



Höhere Fachprüfung für Detailhandelsmanager und Detailhandelsmanagerinnen

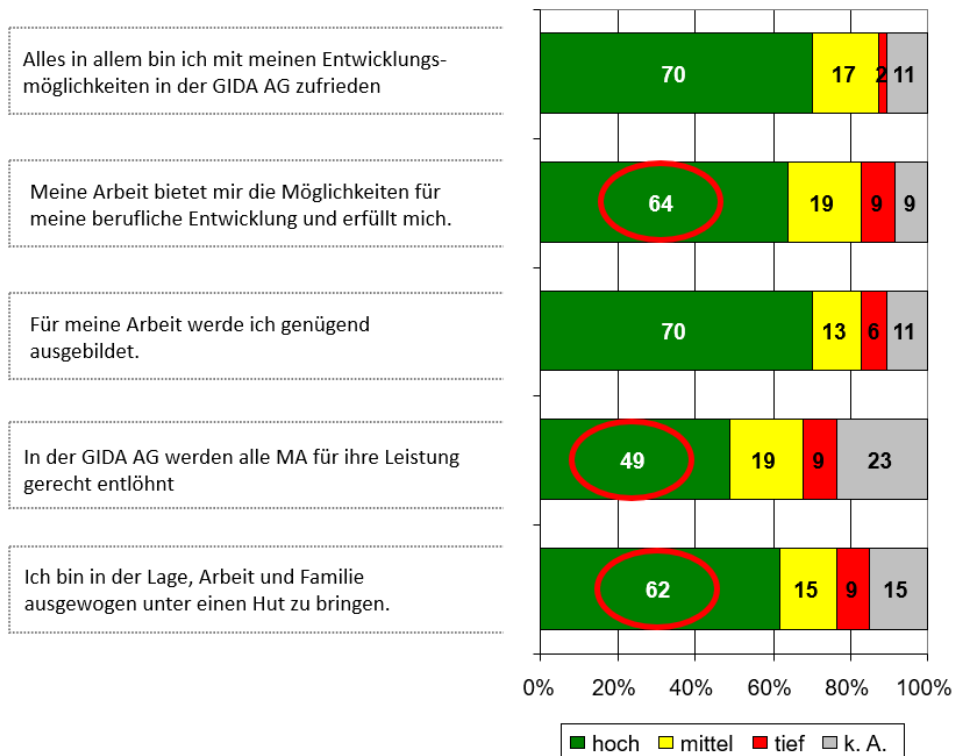
Beilage 1:
Auswertung Mitarbeiterbefragung

Studiendesign Mitarbeiterbefragung 2023

GIDA AG


Methode:	Schriftliche Befragung mit postalischer Einladung an die Heimadresse der Mitarbeitenden.
Grundgesamtheit:	Sämtliche Mitarbeitende der GIDA AG wurden eingeladen, an der Befragung teilzunehmen.
Zielsetzung:	Die Befragung soll die Zufriedenheit der Mitarbeitenden mit ihrer Arbeit bei der GIDA AG analysieren und Verbesserungspotenziale sowie die Entwicklung seit 2005 aufzeigen.
Rücklauf total:	123 Fragebögen, 78%
Feldzeit:	10. November 2022 – 10. Januar 2023

Entwicklungsmöglichkeiten



Chancen

GIDA AG

		% Positiv	Elterneinheit	Insgesamt	Norm	
Mögliche Handlungsfelder						
 <p>Dies sind die Prioritäten, auf die wir uns konzentrieren sollten.</p>	3	Ich denke, dass ich insgesamt fair bezahlt werde im Vergleich mit Personen in anderen Unternehmen, die ähnliche Stellen innehaben.	75	-12*	-9*	-2
	43	Meine Arbeit gibt mir ein Gefühl der persönlichen Erfüllung.	79	-4	-3	-2
	41	Ich habe die Flexibilität (wann ich arbeite), die ich brauche, um meine Arbeit und meine privaten Verpflichtungen in Einklang zu bringen.	74	-9	-6	0

Kommentare

GIDA AG

- Die langen Öffnungszeiten sind nicht ideal für Vereinstätigkeiten
- 5-Tage Woche ist lang
- Kein fester Freitag
- Zu wenig Personal
- Planung sollte drei Wochen vorher verbindlich sein und nicht dauernd ändern.
- Nicht alle machen Abendverkauf
- Vor dem freien Tag hätte ich gerne früher Feierabend.
- Würde gerne am Mittag mit meiner Familie essen, warum kann ich nicht immer um die gleiche Zeit in den Mittag.
- Wäre schön, wenn ich mal am Samstag frei nehmen dürfte.